

Nota Técnica sobre perdas salariais, gastos com servidores públicos e em particular dos servidores públicos da saúde da prefeitura de Parnamirim no RN

Perdas Salariais

Os servidores públicos da prefeitura de Parnamirim acumulam perdas salariais de 24,48% desde 2019 considerando o INPC como índice inflacionário, já abatendo o reajuste salarial de 6% no ano passado.

Gastos com Pessoal

A prefeitura de Parnamirim ao longo dos últimos anos vem crescendo os gastos com pessoal, mas isso não tem significado a valorização dos seus trabalhadores. Como assim? Na tabela abaixo vemos os gastos com todo pessoal da prefeitura e a receita corrente líquida.

Ano	2019	2020	2021	2022	2023
Receita Corrente Líquida Ajustada (RCL) em Reais	464.479.828,00	533.188.798,12	597.763.222,05	701.132.756,78	743.961.811,87
Despesa com Pessoal Líquido (em Reais)	217.016.982,33	248.852.516,91	286.624.425,55	342.104.892,35	366.398.695,04
% pessoal em RCL	46,72%	46,67%	47,95%	48,79%	49,25%

Fonte: Siconfi

O que verificamos é que a prefeitura de Parnamirim vem crescendo os gastos com pessoal desde 2021, passando de 47,95% para cerca de 49,25% da RCL em 2023. No entanto, a própria lei de responsabilidade fiscal que é uma lei anti trabalhador, prevê que se invista até 54% em pessoal na prefeitura. E dá dois avisos, um de alerta que pode chegar a 48,60% e outro chamado prudencial que pode chegar até 51,30%. Vemos que se de um lado a prefeitura passou o limite de alerta, mas ainda não atingiu sequer o limite prudencial. Deixando de investir nos seus trabalhadores em todo esse período, mesmo no prudencial. Veja tabela abaixo quando a prefeitura deixou de investir se chegasse a esse limite a cada um desses anos.

Ano	2019	2020	2021	2022	2023	acumulado
Valores que deixaram de ser investidos em pessoal (Em reais)	R\$ 21.261.169,43	R\$ 24.673.336,53	R\$ 20.028.107,36	R\$ 17.576.211,88	R\$ 15.253.714,45	R\$ 98.792.539,65

Ou seja, a prefeitura deixou nesse período de 5 anos de investir cerca de 98 milhões de reais em seus servidores públicos e só no ano passado foram 15 milhões.

Terceirização

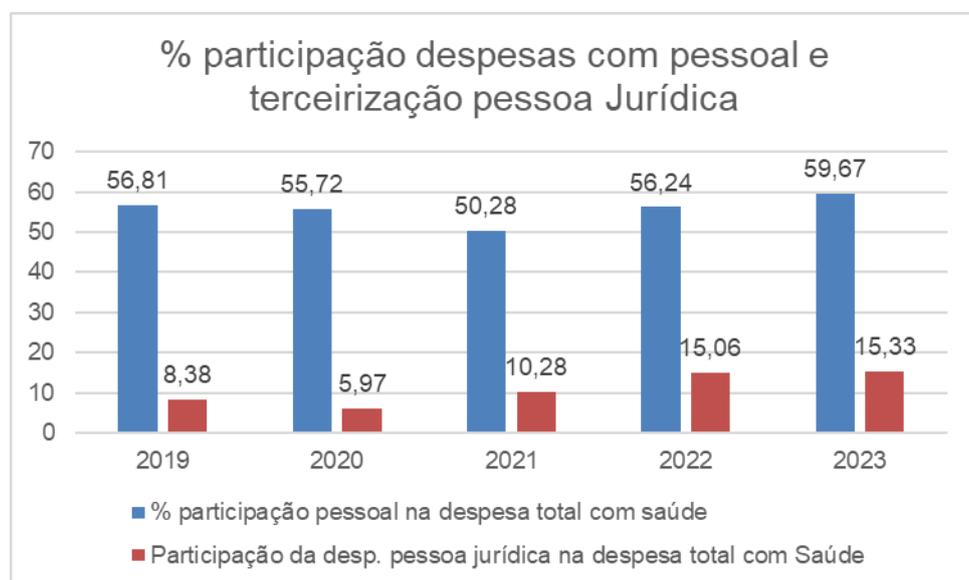
Na tabela a seguir verificamos o avanço na terceirização na prefeitura de Parnamirim no RN.

Ano	2020	2021	2022	% variação 2022/2020
Serviços Terceiros - PJ (Pessoa Jurídica)	R\$ 84.920.319,72	R\$ 110.754.043,39	R\$ 142.546.877,74	67,86%
Contrato de Terceirização por Substituição de mão de Obra	R\$ 35.857.746,82	R\$ 51.315.644,49	R\$ 60.921.707,23	69,90%
Serviços Terceiros - PF - (Pessoa Física)	R\$ 3.554.129,38	R\$ 3.341.918,23	R\$ 4.658.452,80	31,07%
Total	R\$ 124.332.195,92	R\$ 165.411.606,11	R\$ 208.127.037,77	67,40%

O que verificamos são mais gastos com terceirização e contratos temporários, ou seja, a prefeitura avançando na precarização do trabalho. Em apenas dois anos de 2020 até 2022, os avanços na terceirização (Leia-se privatização e precarização do trabalho) cresceu em 67,40%. Tendo um crescimento maior no contrato de terceirização por substituição de mão de obra (Contratos temporários) em cerca de 69,90%, esse crescimento foi muito superior a inflação que nesses dois anos (2022/2020) foi de 16,70%. Portanto, aqui está a chave para entender onde parte dos gastos com pessoal vem crescendo.

SAÚDE

No gráfico abaixo verificamos os gastos com pessoal no total investido na saúde e a terceirização com pessoa jurídica (Empreiteiras). Não considerando aqui nem contratos temporários e nem pessoa física)



Verificamos um grande crescimento com terceirização em relação aos gastos totais da saúde. Assim ele passou de 8,38% em 2019 e passou para 15,33% em 2023 quase dobrando a participação. Enquanto os gastos com pessoal da saúde (Aqui envolve estatutários a temporários) cresceu de 56,81% em 2019 para 59,67% em 2023, mantendo uma certa estabilidade com um pequeno crescimento.

Conclusão: A prefeitura vem elevando os gastos com pessoal, mas ainda não chegou sequer no limite prudencial da Lei de Responsabilidade fiscal e vem deixado de investir em seu pessoal cerca de 98 milhões nos últimos 5 anos.

Que os gastos que vem crescendo na prefeitura é com a terceirização (Pessoa Jurídica) e contratando trabalhadores com contrato temporários, sem estabilidade e precarizados.

O desafio dos trabalhadores e dos usuários do serviço público é lutar contra a privatização da prefeitura e a precarização do trabalho. E não é por falta de recursos que a prefeitura não quer dar reajuste aos servidores, mas por opção política.