

BOLETIM SINDSAÚDE/RN

Confira os pontos da pauta de reivindicações da saúde estadual negociados com o Governo do RN.



NESTA EDIÇÃO:



REPOSIÇÃO SALARIAL
A PARTIR DE 2025

MUDANÇA DE CARGA
HORÁRIA

PAGAMENTO DOS PASSIVOS

PLANTÕES EVENTUAIS

PISO DA ENFERMAGEM
E PISO DA RADIOLOGIA

SERVIDORES COM MAIS
DE 30 ANOS

CONCURSO PÚBLICO

O fim da greve não é o fim da luta!

Foi com esse espírito de luta que os servidores e servidoras da saúde do estado decidiram encerrar a greve, entendendo que não foi o fim, mas, sim, o recomeço. Nós do Sindsaúde/RN sempre afirmamos que a greve é um instrumento de luta da classe trabalhadora e que é usada como último recurso quando não há diálogo com o governo ou quando as reivindicações não são atendidas. E foi com esse recurso que os trabalhadores e trabalhadoras da saúde enfrentaram 23 dias de muita resistência frente a um governo que só queria dar ZERO para a saúde do RN.

E diante desse deboche que foi 0%, a categoria teve que cruzar os braços. Foram 23 dias de acampamentos, atos, manifestações e de enfrentamentos nas mesas de negociação, até chegar a uma proposta, que não contempla todas as reivindicações dos servidores da saúde, mas que na avaliação da categoria é uma proposta possível e que atende diversos pontos da pauta.

Aqui, neste Boletim, você fica por dentro dos pontos da pauta que foram acordados com o governo Fátima Bezerra (PT). **Mas você já sabe, né? A luta continua!**

✓ **REPOSIÇÃO SALARIAL A PARTIR DE 2025:**

Janeiro/2025: 4,62% (índice do IPCA de 2023);
 Abril /2025: Aplicação do cálculo da inflação (IPCA de 2024);
 Janeiro/2026: Aumento de 2%;
 Abril/2026: Aplicação do cálculo da inflação (IPCA de 2025).

✓ **MUDANÇA DE CARGA HORÁRIA:**

O governo se comprometeu em realizar, ainda esse ano, o aumento da mudança de carga horária de 30 para 40h, sendo, 30% em junho de 2024; 20% em dezembro de 2024; 20% em maio de 2025.

✓ **PAGAMENTO DOS PASSIVOS:**

O montante de R\$ 8 Milhões referente ao passivo de 2023 (Processos Administrativos de abono de permanência, insalubridade, entre outros) serão pagos a partir de junho deste ano, sendo dividido R\$ 400 mil por mês de junho/24 a outubro/24, e o restante será pago em novembro e dezembro deste ano.

✓ **PLANTÕES EVENTUAIS:**

Haverá alteração legislativa para que o plantão eventual pago com habitualidade integre a base de cálculo da gratificação natalina, o Projeto de Lei irá para a AL em 2024.

✓ **SERVIDORES COM MAIS DE 30 ANOS:**

Reenquadramento por tempo de serviço para servidores com mais de 30 anos, implementação em maio de 2025. O projeto de lei será enviado ainda esse ano.

✓ **PISO DA RADIOLOGIA;**

Implantação do piso da radiologia na mesma metodologia do piso da enfermagem, com paridade em maio de 2025, considerando sempre dois salários mínimos atualizados.

✓ **PISO DA ENFERMAGEM:**

O Governo se comprometeu em abrir o diálogo com o Ministério da Saúde, em Maio deste ano, para a aplicação do Piso da Enfermagem para os servidores aposentados, bem como, o pagamento dos retroativos para o servidores da ativa.

✓ **CONCURSO PÚBLICO**

O Governo realizará novo concurso público para a saúde do RN, até junho de 2025, inclusive com o processo interno em tramitação.



ESTAMOS DE OLHO! 🔍

Vale destacar, que de acordo com a proposta apresentada pelo Governo do RN, até o fim de 2024 será enviado dois projetos de leis para a Assembleia Legislativa, sendo um para que o Plantão Eventual integre a base de cálculo da gratificação natalina, e o outro para alterar a lei do reenquadramento pelo tempo de serviço para os servidores com mais de 30 anos. **Vamos cobrar!**