



RIO GRANDE DO NORTE

Senhores Diretores

Em resposta a pauta de reivindicações do SINDSAÚDE-RN em audiências ocorridas, com Secretária Chefe da Casa Civil, Secretário de Saúde, Secretário de Planejamento, Secretário de Administração e coordenadora de Recursos Humanos da SESAP ficaram estabelecidas as seguintes decisões.

1- Publicação e pagamento das Mudanças de níveis atrasadas (2013 e 2014).

O governo compromete-se em pagar as mudanças de nível atrasadas da seguinte forma:

No Pagamento de Setembro: Nível Elementar 2013; Nível Médio 2013; Nível Elementar 2014;

No Pagamento de Outubro: Nível Superior 2013; Nível Médio 2014;

No Pagamento de Novembro: Nível Superior 2014;

A partir daí a mudança de nível será implantada após a avaliação de desempenho de acordo com o aniversário da data de admissão do servidor.

2- Correção do nível de servidores com níveis errados: Encontram-se sendo corrigidos conforme processos já existentes na Sesap, e, o Governo se compromete a dar continuidade a correção dos níveis dos servidores ativos e aposentados e apresentar relatório quantitativo das correções implantadas.

3- Revisão da lei da Produtividade: A comissão voltará a funcionar com acompanhamento direto da Coordenadora de Recursos Humanos da Sesap. A comissão terá amplo acesso as informações financeiras que desejar, sem individualização, para elaboração de uma nova proposta de legislação;

4- Atendimento da pauta específica dos Técnicos de Radiologia: Publicada em 01/09 a Portaria instituindo a comissão SESAP/SINDSAUDE;

5- Suspensão da Cartilha da Enfermagem: Ponto já atendido com a revogação da cartilha;

6- Concurso público: O Governo se compromete em nomear no mês de outubro/2015, a Comissão do Concurso na qual o SINDSAUDE estará representado, e divulgação

de calendário, para realização do concurso no primeiro semestre de 2016; A SESAP deverá concluir levantamento das vagas existentes até o final de setembro, além das 841 vagas abertas por aposentadorias. Além disso irá encaminhar ao sindicato no prazo de 15 dias o relatório detalhado e atualizado do dimensionamento das unidades de saúde do estado.

- 7- Garantia da aplicação dos recursos do FITEC para a realização de cursos de capacitação profissional nas unidades:** O FITEC é regulamentado pela Portaria nº 422/2008-SESAP, e a gestão é de responsabilidade da CRH. Fica acordado que a CRH expedirá relatório mensal detalhado da aplicação dos recursos, a ser enviado para as unidades e para o SINDSAUDE;
- 8- Pagamento dos salários, e adicionais de insalubridade atrasados dos novos concursados, e implantação dos municipalizados que retornaram ao Estado:** Foram implantados na folha de junho. Porém foram identificados erros nos pagamentos retroativos. O governo reafirma o compromisso de pagamento da dívida dos meses que não foram pagos de forma parcelada, mês a mês. Solicita ao Sindsaúde que informe as matrículas dos servidores que não tiveram os pagamentos conforme o acordado para identificação e correção dos pagamentos no mês de setembro/2015;
- 9- Licença-prêmio:** Será publicada a revogação o decreto 23.627/2013, até 30 de setembro, com liberação para os servidores requererem as licenças 30 dias após a publicação;
- 10- Aposentadoria especial por tempo insalubre:** Fica agendada reunião entre a Consultoria Geral do Estado e assessorias jurídicas da Sesap, Ipern e Sindsaúde para formalização de entendimento quanto ao cumprimento da Súmula Vinculante Nº 33 do STF.
- 11- Reformulação do PCCR (Reunificação das tabelas, data base, ampliação dos níveis etc...) e Implantação da Tabela de Qualificação:**
 - Será constituída comissão para análise jurídica e impacto financeiro com representantes do SINDSAUDE, SESAP e SEARH e posterior encaminhamento de projeto de lei de alteração da Lei 333/2006, condicionado a permissão legal;
 - Implantação da Tabela de Qualificação para todos os servidores: Foi reaberto Processo de nº 200657/2014-2 para atualização de dados e refazer os impactos financeiros para a posterior negociação com o Gabinete Cível;
- 12- Atualização e Pagamento da dívida do IPERN:** Será repassado o valor de R\$ 150 mil reais por mês para pagamento das restituições a partir deste mês de setembro.



13- Assédio Moral: O Governo se compromete em elaborar uma proposta de Projeto de Lei Estadual de Combate ao Assédio Moral, e após análise com os sindicatos, enviar à Assembleia Legislativa;

14- Migração de GAE para Jornada Especial: A Sesap já está recebendo requerimentos, iniciando-se pelos servidores do Walfredo Gurgel, e se compromete a realizar avaliação das necessidades por setores, para autorizar da migração de GAE para Jornada Especial.

Em relação às demais reivindicações, dada a impossibilidade de atendimento no momento, em face da violação do limite legal pelo Estado, haverá permanente discussão para posteriores entendimentos dos seguintes pontos:

- Reajuste salarial no vencimento de 27%
- Isonomia salarial entre os servidores lotados nas unidades do Estado e municipalizados;
- Isonomia salarial entre servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- Calendário de pagamento dentro do mês para todos os servidores ativos, inativos e terceirizados;
- Alteração da Lei Estadual do Auxílio Transporte;
- Revogação da Lei nº 526/2015, que unificou os fundos previdenciários do Estado;
- Retirado do projeto de lei de Previdência Complementar;
- Gestão Democrática com eleições diretas para os diretores de hospitais e unidades de saúde;

Natal, 09 de Setembro de 2015.



SECRETÁRIA-CHEFE DA GABINETE CIVIL

SECRETÁRIO ESTADUAL DE PLANEJAMENTO



SECRETÁRIO ESTADUAL DE SAÚDE

SECRETÁRIO ESTADUAL RECURSOS HUMANOS