

Campanha Salarial 2013

Apresentação da
pauta de reivindicações



SINDSAÚDE-RN





OBJETIVO

Apresentar pauta de reivindicações dos servidores da saúde do Estado do Rio Grande do Norte



REFERÊNCIAS

LEI COMPLEMENTAR Nº 333, DE 29 DE JUNHO DE 2006

Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos servidores da Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte (PCCR)

LEI COMPLEMENTAR Nº 423, DE 31 DE MARÇO DE 2010

Reajusta o piso remuneratório dos servidores públicos efetivos da Secretaria de Estado da Saúde Pública, contido no Anexo I da Lei Complementar nº 333, de 29 de junho de 2006, com redação alterada pela Lei Complementar nº 343, de 25 de maio de 2007, e dá outras providências.

LEI COMPLEMENTAR Nº 475, DE 17 DE SETEMBRO DE 2012

Altera a Lei Complementar Estadual nº 333, de 29 de junho de 2006, que institui o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores efetivos da Secretaria de Estado da Saúde Pública do Rio Grande do Norte e dá outras providências.





HISTÓRICO

Negociação de 2012





HISTÓRICO

Não houve reajuste no salário-base.
A negociação foi feita com base em reajuste e incorporação das gratificações.



✓ Aprovado* reajuste de **22% nas gratificações** (Jornada Especial e GAE) e a incorporação de **50%** do valor das gratificações ao salário-base (em 2 etapas de 25%)

**Lei Complementar 475 - Altera a LC 333*



HISTÓRICO

APLICAÇÃO DA LEI COMPLEMENTAR 475 ATÉ O MOMENTO:

-  **Setembro de 2012** - Reajuste de 11% na Jornada Especial e de 22% na GAE
-  **Março de 2013** - Reajuste de 11% na Jornada Especial



PRÓXIMAS ETAPAS*



Julho de 2013 - 1ª etapa de incorporação das gratificações (25%)



Fevereiro de 2014 - 2ª etapa de incorporação das gratificações (25%)

*Previsão de acordo com Lei Complementar 475



SINDSAÚDE-RN





REFLEXÃO

COMO ESTÁ A TABELA HOJE



SINDSAÚDE-RN



IMPLANTAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO DE MARÇO DE 2013

CLASSE A			CLASSE B			CLASSE C		
Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)
1	622,00	402,19	1	640,00	413,82	1	1.270,50	1.209,01
2	622,00	402,19	2	659,20	426,24	2	1.308,62	1.245,28
3	622,00	402,19	3	678,98	439,03	3	1.347,87	1.282,64
4	622,00	402,19	4	699,35	452,20	4	1.388,31	1.321,12
5	622,00	402,19	5	720,33	465,77	5	1.429,96	1.360,75
6	622,00	402,19	6	741,94	479,74	6	1.472,86	1.401,57
7	622,00	402,19	7	764,19	494,13	7	1.517,04	1.443,62
8	627,24	405,57	8	787,12	508,95	8	1.562,55	1.486,93
9	646,05	417,74	9	810,73	524,22	9	1.609,43	1.531,53
10	665,43	430,27	10	835,05	539,94	10	1.657,71	1.577,48
11	685,40	443,18	11	860,11	556,15	11	1.707,45	1.624,81
12	705,96	456,47	12	885,91	572,83	12	1.758,67	1.673,55
13	727,14	470,17	13	912,49	590,02	13	1.811,43	1.723,76
14	748,95	484,27	14	939,86	607,71	14	1.865,77	1.775,47
15	771,42	498,80	15	968,06	625,95	15	1.921,75	1.828,73
16	794,56	513,76	16	997,10	644,72	16	1.979,40	1.883,59



SINDSAÚDE-RN



IMPLANTAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO DE SETEMBRO DE 2012

CLASSE A			CLASSE B			CLASSE C		
Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)
1	622,00	268,40	1	640,00	390,40	1	1.270,50	622,20
2	622,00	268,40	2	659,20	390,40	2	1.308,62	622,20
3	622,00	268,40	3	678,98	390,40	3	1.347,87	622,20
4	622,00	268,40	4	699,35	390,40	4	1.388,31	622,20
5	622,00	268,40	5	720,33	390,40	5	1.429,96	622,20
6	622,00	268,40	6	741,94	390,40	6	1.472,86	622,20
7	622,00	268,40	7	764,19	390,40	7	1.517,04	622,20
8	627,24	268,40	8	787,12	390,40	8	1.562,55	622,20
9	646,05	268,40	9	810,73	390,40	9	1.609,43	622,20
10	665,43	268,40	10	835,05	390,40	10	1.657,71	622,20
11	685,40	268,40	11	860,11	390,40	11	1.707,45	622,20
12	705,96	268,40	12	885,91	390,40	12	1.758,67	622,20
13	727,14	268,40	13	912,49	390,40	13	1.811,43	622,20
14	748,95	268,40	14	939,86	390,40	14	1.865,77	622,20
15	771,42	268,40	15	968,06	390,40	15	1.921,75	622,20
16	794,56	268,40	16	997,10	390,40	16	1.979,40	622,20



SINDSAÚDE-RN





REFLEXÃO

PREVISÃO PARA JULHO/2013



SINDSAÚDE-RN



IMPLANTAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO DE JULHO DE 2013 (COM INCORPORAÇÃO)

CLASSE A			CLASSE B			CLASSE C		
Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)
1	722,55	301,64	1	743,46	310,37	1	1.572,75	906,76
2	722,55	301,64	2	765,76	319,68	2	1.619,93	933,96
3	722,55	301,64	3	788,74	329,27	3	1.668,53	961,98
4	722,55	301,64	4	812,40	339,15	4	1.718,59	990,84
5	722,55	301,64	5	836,77	349,32	5	1.770,15	1.020,56
6	722,55	301,64	6	861,87	359,80	6	1.823,25	1.051,18
7	722,55	301,64	7	887,72	370,59	7	1.877,95	1.082,71
8	728,63	304,18	8	914,36	381,71	8	1.934,29	1.115,20
9	750,48	313,30	9	941,78	393,16	9	1.992,32	1.148,65
10	773,00	322,70	10	970,04	404,96	10	2.052,08	1.183,11
11	796,19	332,38	11	999,15	417,11	11	2.113,65	1.218,60
12	820,08	342,36	12	1.029,12	429,62	12	2.177,06	1.255,16
13	844,68	352,63	13	1.059,99	442,51	13	2.242,37	1.292,82
14	870,02	363,20	14	1.091,79	455,79	14	2.309,64	1.331,60
15	896,12	374,10	15	1.124,55	469,46	15	2.378,93	1.371,55
16	923,00	385,32	16	1.158,28	483,54	16	2.450,30	1.412,70



SINDSAÚDE-RN



IMPLANTAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO DE JULHO DE 2013 (COM INCORPORAÇÃO)

CLASSE A			CLASSE B			CLASSE C		
Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)
1	689,10	201,30	1	737,60	292,80	1	1.426,05	466,65
2	689,10	201,30	2	756,80	292,80	2	1.464,17	466,65
3	689,10	201,30	3	776,58	292,80	3	1.503,42	466,65
4	689,10	201,30	4	796,95	292,80	4	1.543,86	466,65
5	689,10	201,30	5	817,93	292,80	5	1.585,51	466,65
6	689,10	201,30	6	839,54	292,80	6	1.628,41	466,65
7	689,10	201,30	7	861,79	292,80	7	1.672,59	466,65
8	694,34	201,30	8	884,72	292,80	8	1.718,10	466,65
9	713,15	201,30	9	908,33	292,80	9	1.764,98	466,65
10	732,53	201,30	10	932,65	292,80	10	1.813,26	466,65
11	752,50	201,30	11	957,71	292,80	11	1.863,00	466,65
12	773,06	201,30	12	983,51	292,80	12	1.914,22	466,65
13	794,24	201,30	13	1.010,09	292,80	13	1.966,98	466,65
14	816,05	201,30	14	1.037,46	292,80	14	2.021,32	466,65
15	838,52	201,30	15	1.065,66	292,80	15	2.077,30	466,65
16	861,66	201,30	16	1.094,70	292,80	16	2.134,95	466,65



SINDSAÚDE-RN





REFLEXÃO

PREVISÃO PARA FEVEREIRO/2014

IMPLANTAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO DE FEVEREIRO DE 2014 (COM INCORPORAÇÃO)

CLASSE A			CLASSE B			CLASSE C		
Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)
1	823,09	201,09	1	846,91	206,91	1	1.875,00	604,50
2	823,09	201,09	2	872,32	213,12	2	1.931,25	622,64
3	823,09	201,09	3	898,49	219,51	3	1.989,19	641,32
4	823,09	201,09	4	925,45	226,10	4	2.048,87	660,56
5	823,09	201,09	5	953,21	232,88	5	2.110,33	680,37
6	823,09	201,09	6	981,81	239,87	6	2.173,64	700,79
7	823,09	201,09	7	1.011,25	247,06	7	2.238,85	721,81
8	830,03	202,79	8	1.041,60	254,48	8	2.306,02	743,46
9	854,92	208,87	9	1.072,84	262,11	9	2.375,20	765,77
10	880,56	215,13	10	1.105,02	269,97	10	2.446,45	788,74
11	906,99	221,59	11	1.138,18	278,07	11	2.519,85	812,40
12	934,20	228,24	12	1.172,32	286,41	12	2.595,44	836,77
13	962,22	235,08	13	1.207,50	295,01	13	2.673,31	861,88
14	991,09	242,14	14	1.243,72	303,86	14	2.753,51	887,73
15	1.020,82	249,40	15	1.281,03	312,97	15	2.836,11	914,37
16	1.051,44	256,88	16	1.319,46	322,36	16	2.921,19	941,80



SINDSAÚDE-RN



IMPLANTAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO DE FEVEREIRO DE 2014 (COM INCORPORAÇÃO)

CLASSE A			CLASSE B			CLASSE C		
Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	GAE (R\$)
1	756,20	134,20	1	835,20	195,20	1	1.581,60	311,10
2	756,20	134,20	2	854,40	195,20	2	1.619,72	311,10
3	756,20	134,20	3	874,18	195,20	3	1.658,97	311,10
4	756,20	134,20	4	894,55	195,20	4	1.699,41	311,10
5	756,20	134,20	5	915,53	195,20	5	1.741,06	311,10
6	756,20	134,20	6	937,14	195,20	6	1.783,96	311,10
7	756,20	134,20	7	959,39	195,20	7	1.828,14	311,10
8	761,44	134,20	8	982,32	195,20	8	1.873,65	311,10
9	780,25	134,20	9	1.005,93	195,20	9	1.920,53	311,10
10	799,63	134,20	10	1.030,25	195,20	10	1.968,81	311,10
11	819,60	134,20	11	1.055,31	195,20	11	2.018,55	311,10
12	840,16	134,20	12	1.081,11	195,20	12	2.069,77	311,10
13	861,34	134,20	13	1.107,69	195,20	13	2.122,53	311,10
14	883,15	134,20	14	1.135,06	195,20	14	2.176,87	311,10
15	905,62	134,20	15	1.163,26	195,20	15	2.232,85	311,10
16	928,76	134,20	16	1.192,30	195,20	16	2.290,50	311,10



SINDSAÚDE-RN





ANÁLISE

Conclusões do estudo* realizado com base nas tabelas da LC 475 e no PCCR

**Análise de dados e avaliação estatística realizada pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômico (DIEESE)*

IMPLANTAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO DE FEVEREIRO DE 2014 (COM INCORPORAÇÃO)

CLASSE A

CLASSE B

CLASSE C

Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)
1	823,09	201,09	1	846,91	206,91	1	1.875,00	604,50
2	823,09	201,09	2	872,32	213,12	2	1.931,25	622,64
3	823,09	201,09	3	898,49	219,51	3	1.989,19	641,32
4	823,09	201,09	4	925,45	226,10	4	2.048,87	660,56
5	823,09	201,09	5	953,21	232,88	5	2.110,33	680,37
6	823,09	201,09	6	981,81	239,87	6	2.173,55	701,81
7	823,09	201,09	7	1.011,25	247,06	7	2.235,55	724,81
8	830,03	202,79	8	1.041,60	254,48	8	2.306,02	743,46
9	854,92	208,87	9	1.072,84	262,11	9	2.375,23	763,77
10	880,56	215,13	10	1.105,02	269,97	10	2.446,45	788,74
11	906,99	221,59	11	1.138,18	278,07	11	2.519,85	812,40
12	934,20	228,24	12	1.172,32	286,41	12	2.595,44	836,77
13	962,22	235,08	13	1.207,50	295,01	13	2.673,31	861,88
14	991,09	242,14	14	1.243,72	303,86	14	2.753,51	887,73
15	1.020,82	249,40	15	1.281,03	312,97	15	2.836,11	914,37
16	1.051,44	256,88	16	1.319,46	322,36	16	2.921,19	941,80

Nas tabelas que constam na LC 475 não está aplicado o interstício de 3%



SINDSAÚDE-RN



IMPLANTAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO DE FEVEREIRO DE 2014 (COM INCORPORAÇÃO)

CLASSE A

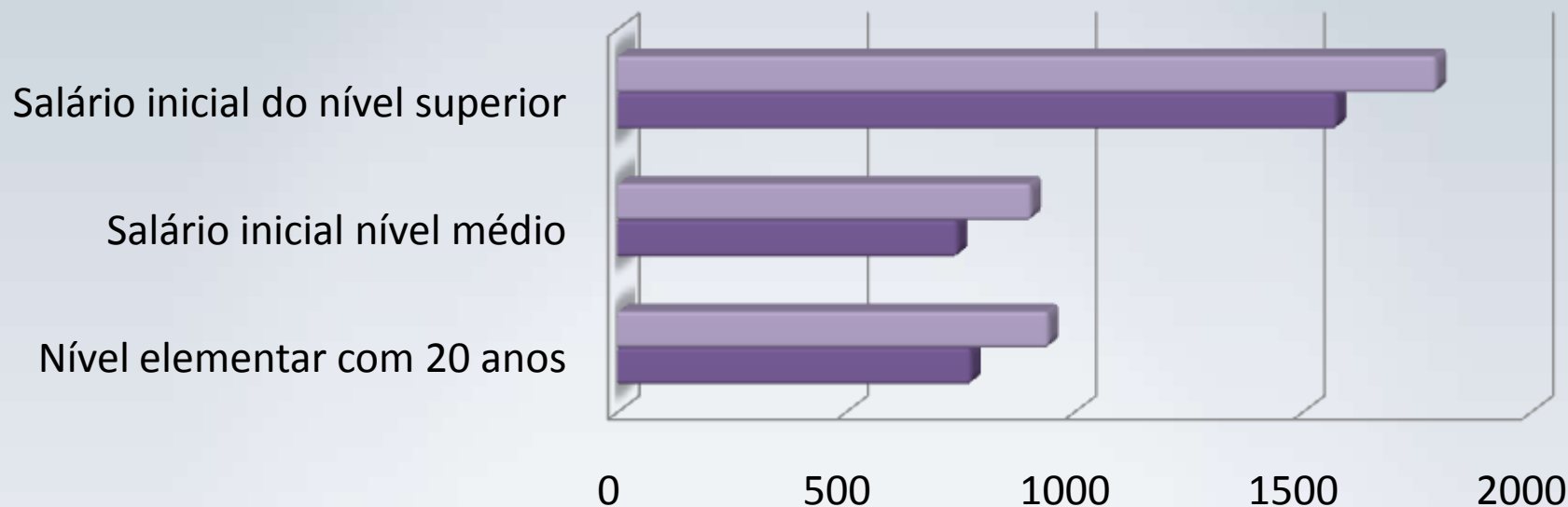
CLASSE B

CLASSE C

Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)	Nível	Vencimento (R\$)	Gratificação de Jornada Especial (R\$)
1	823,09	201,09	1	846,91	206,91	1	1.875,00	604,50
2	823,09	201,09	2	872,32	213,12	2	1.931,25	622,64
3	823,09	201,09	3	898,73	220,33	3	1.989,19	641,32
4	823,09	201,09	4	925,45	226,10	4	2.048,87	660,56
5	823,09	201,09	5	952,48	232,33	5	2.110,33	680,37
6	823,09	201,09	6	979,81	239,13	6	2.173,64	700,79
7	823,09	201,09	7	1.007,44	246,45	7	2.238,85	721,81
8	830,03	202,79	8	1.041,60	254,48	8	2.306,02	743,46
9	854,92	208,87	9	1.072,84	262,11	9	2.375,20	765,77
10	880,56	215,13	10	1.105,02	269,97	10	2.446,45	788,74
11	906,99	221,59	11	1.138,18	278,07	11	2.519,85	812,40
12	934,20	228,24	12	1.172,32	286,41	12	2.595,44	836,77
13	962,22	235,08	13	1.207,50	295,01	13	2.673,31	861,88
14	991,09	242,14	14	1.243,72	303,86	14	2.753,51	887,73
15	1.020,82	249,40	15	1.281,03	312,97	15	2.836,11	914,37
16	1.051,44	256,88	16	1.319,46	322,36	16	2.921,19	941,80

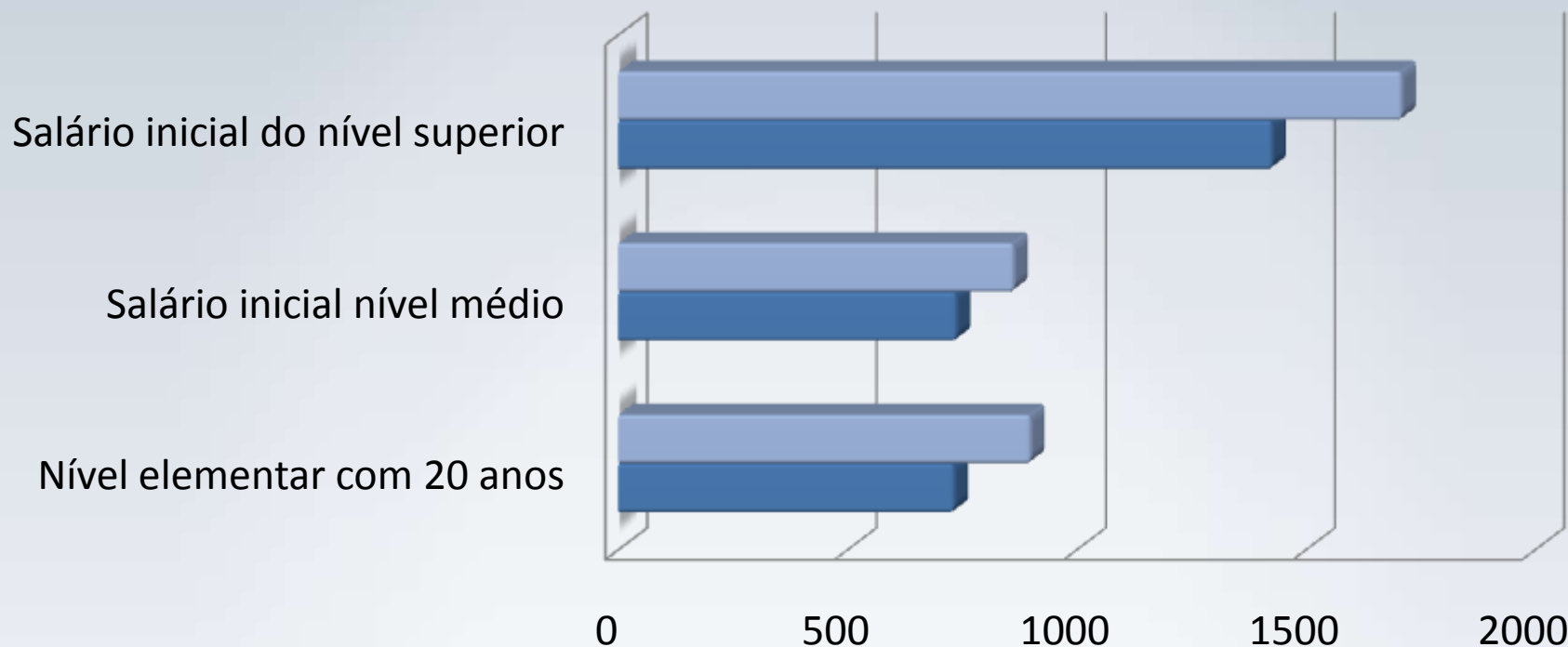
Aplicando o interstício de 3%, toda a tabela se modifica, retratando um aumento no salário base

Exemplos com incorporação da jornada



	Nível elementar com 20 anos	Salário inicial nível médio	Salário inicial do nível superior
Jul/13 com 3%	942,76	904,42	1.791,74
Jul/13 Previsto	773	743,46	1.572,75

Exemplos com incorporação da GAE



	Nível elementar com 20 anos	Salário inicial nível médio	Salário inicial do nível superior
■ Jul/13 com 3%	899,12	862,55	1.708,79
■ Jul/13 Previsto	732,53	737,6	1.426,05



Comparativo entre salários-base dos servidores da saúde do Estado, de Natal e da UFRN

Nível Elementar - Com 15 anos de serviço



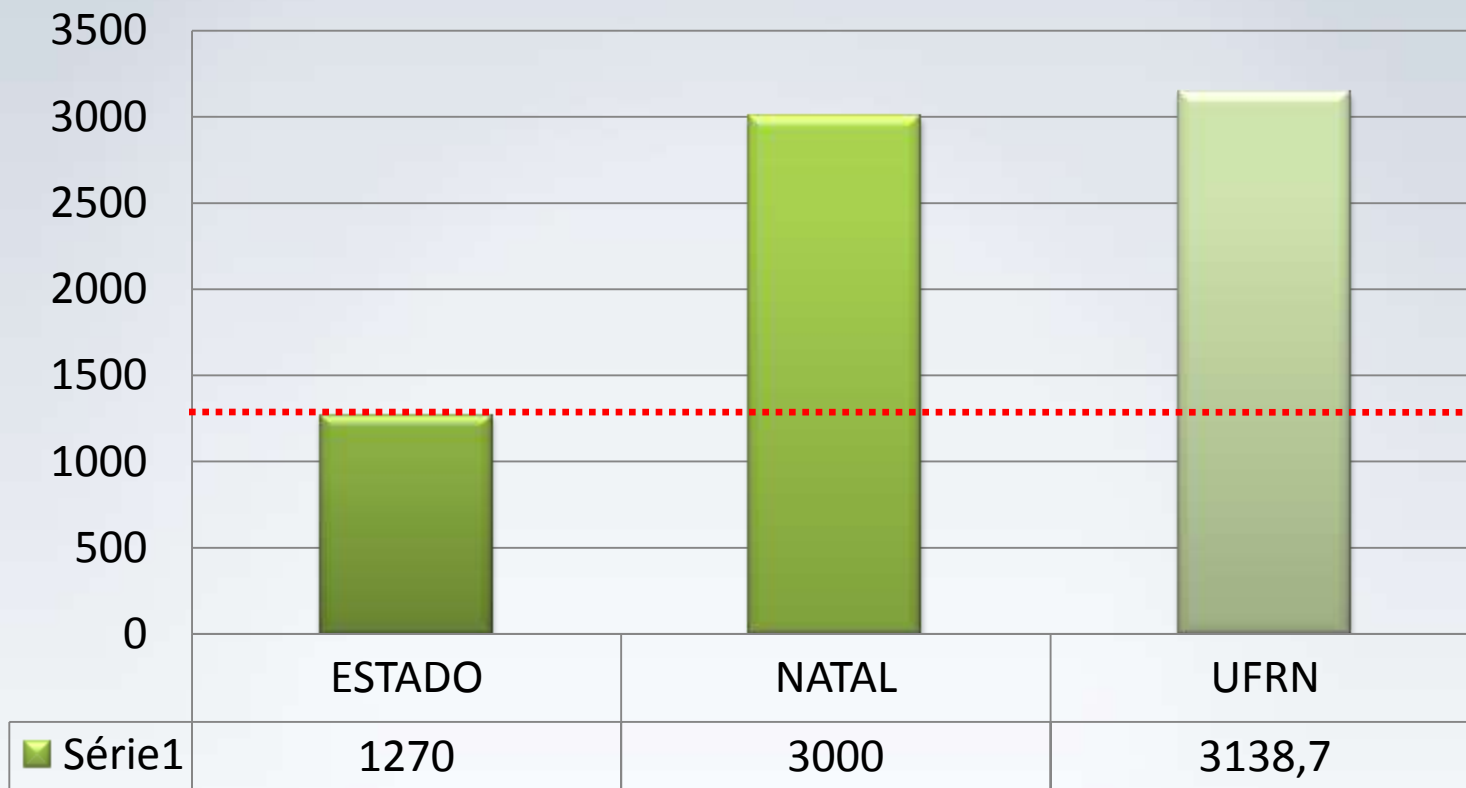
Comparativo entre salários-base dos servidores da saúde do Estado, de Natal e da UFRN

Nível Médio Inicial

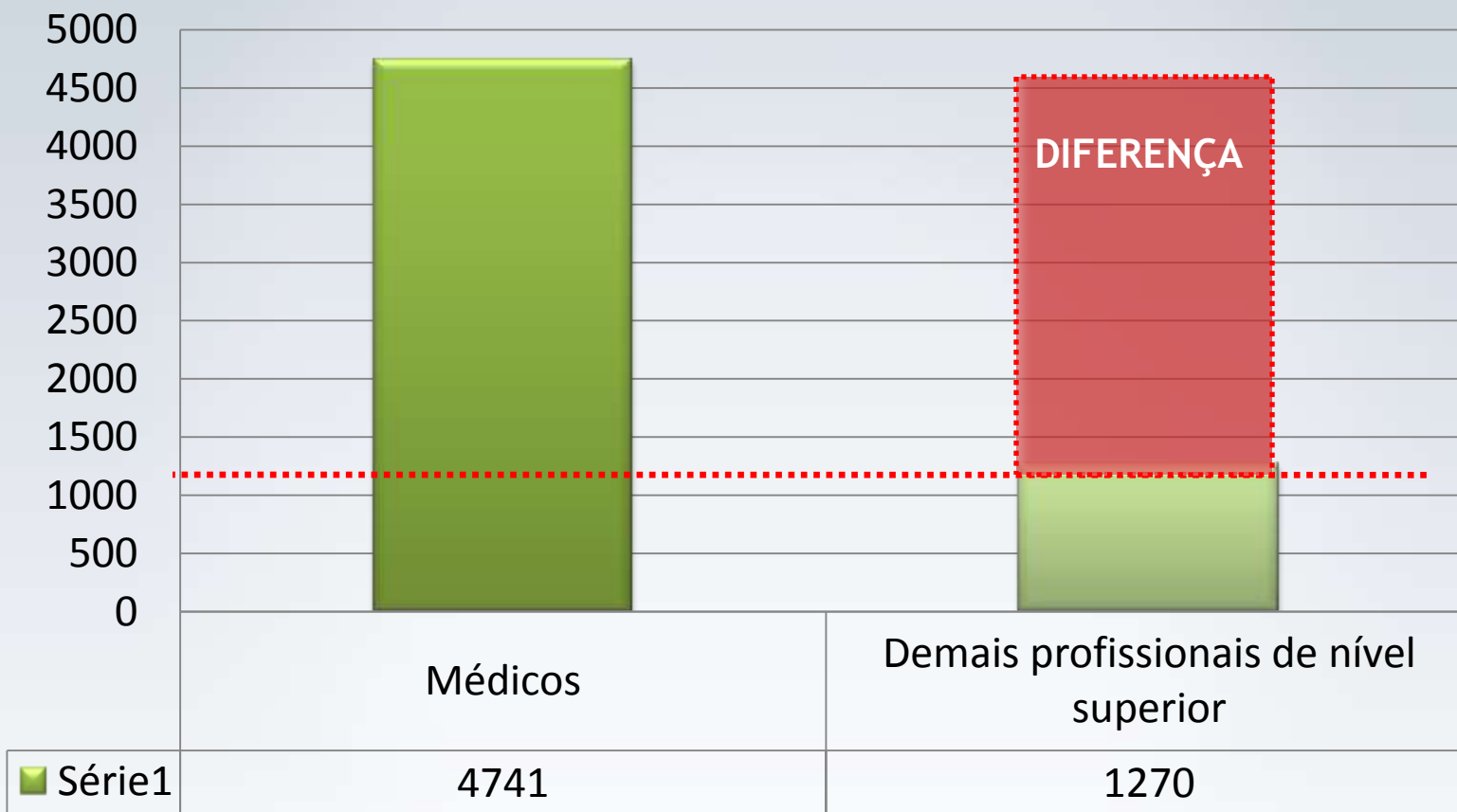


Comparativo entre salários-base dos servidores da saúde do Estado, de Natal e da UFRN

Nível Superior Inicial



Comparativo entre médicos da SESAP com 40h e demais profissionais de nível superior





CONSEQUÊNCIAS DA BAIXA REMUNERAÇÃO

- ✓ Profissionais buscam aumentar a jornada de trabalho para aumentar a remuneração
(*plantões eventuais, plantão remunerado...*)
- ✓ Endividamento com inúmeros empréstimos consignados
- ✓ **Estresse e adoecimento**



PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

Aprovada em Assembleia Estadual 16/05



SINDSAÚDE-RN





Pauta de Reivindicações

Servidores da Saúde do Estado do Rio Grande do Norte

1. Cumprimento da Lei 333 do PCCR:
 - a. Garantia do Internível de 3% em todas as tabelas salariais;
 - b. Extensão do salário base a partir de julho para os servidores municipalizados;
 - c. Pagamento de 22% na Jornada Especial e na GAE para os aposentados, retroativo a setembro de 2012;
 - d. Publicação da mudança de nível de cerca de 100 servidores referentes a 2011;
2. Antecipação dos 25% de Incorporação da Jornada Especial e da GAE de fevereiro de 2014 para novembro de 2013;
3. Incorporação dos 50% restantes das gratificações no salário base em março de 2014;
4. Revisão do PCCR
 - a. Isonomia salarial com servidores do SUS no RN (Natal e hospitais universitários);
 - b. Implantação da tabela de qualificação;
 - c. Estabelecimento de uma data-base para reajuste salarial;
 - d. Garantia da Jornada Especial e da GAE para os servidores dos hospitais municipalizados;
 - e. Criação do 17º nível;
5. Reativação da comissão de revisão da lei da Gratificação de Produtividade;
6. Encaminhamento de projeto de lei que amplie o auxílio-transporte;



7. Encaminhamento de projeto de lei que garanta o Adicional de Insalubridade para os servidores das unidades de saúde;
8. Garantia os direitos legais dos Técnicos de Ralo X (anexo);
9. Retirada dos servidores do prédio da SESAP e reforma das Instalações físicas, elétricas e hidráulicas;
10. Criação de creches nas unidades de saúde;
11. Eleição para diretores de unidades de saúde;
12. Levantamento do déficit de profissionais nos serviços de saúde do estado e realização de concurso público;
13. Convocação dos concursados;
14. Permanência do Centro de Saúde Reprodutiva sob a gestão estadual de forma que não seja municipalizado;
15. Estadualização dos hospitais regionais de Santa Cruz e Currais Novos;
16. Estatização do Hospital da Mulher em Mossoró;
17. Contra a Parceria Público-Privada (PPP) para o hospital de trauma de Natal;
18. Contra o fechamento da pediatria do Hospital Santa Catarina;
19. Reestruturação dos hospitais regionais para combater a superlotação dos hospitais e maternidades de Natal.



FIM



SINDSAÚDE-RN

