



## **PROPOSTA DE PAUTA DE REIVINDICAÇÕES CAMPANHA SALARIAL 2016 – SERVIDORES DA SAÚDE DE NATAL**

- 1) Reajuste salarial (reposição inflação e perdas, índice a ser unificado com demais sindicatos)
- 2) Pagamento das mudanças de níveis vencidas em dezembro/2012 (sem avaliação de desempenho) e dezembro/2014;
- 3) Pagamento do salário dentro do mês; Pagamento do 1/3 de férias no mês anterior;
- 4) Não à superlotação das unidades e ao déficit de pessoal. Concurso público para a saúde com convocação imediata. Multa pelo atraso de 200 dias para seleção da empresa organizadora; Não à precarização e terceirização do trabalho;
- 5) 30 horas para todos os profissionais da saúde, sem redução salarial. Nos casos em que o servidor necessite trabalhar numa jornada acima de 30h, terá gratificação específica.
- 6) Reajuste nas gratificações; Fim do abono aos servidores do Plano Geral.
- 7) Pagamento dos processos administrativos;
- 8) Auxílio-alimentação para servidores com dois expedientes;
- 9) Segurança nas Unidades de Saúde;
- 10) Combate ao Assédio Moral. Aplicação da Lei Municipal, apuração e punição aos gestores que assediam;
- 11) Eleição direta para diretor e administrador;
- 12) Aposentadoria integral;
- 13) Envio do Projeto de Lei no prazo de 120 dias, garantindo paridade e isonomia entre os profissionais de nível elementar, médio e superior, conforme emenda aprovada na Câmara Municipal dia 22/03;
- 14) Garantia de todos os direitos dos servidores dos contratos temporários como: adicional noturno, adicional de insalubridade e gratificação específica do local que o mesmo estiver lotado.
- 15) Garantia de repouso para todos os profissionais lotados nas Unidades 24h, sem diferenciação de função/classe/vínculo.